



**COMMUNIQUE DE PRESSE :**  
**ACCORD DE METHODE ENTRE LA DIRECTION GENERALE ET LES**  
**ORGANISATIONS SYNDICALES**

Un accord majoritaire de méthode, préalable à la mise en œuvre de l'agenda social, a été signé le 23 avril 2021 entre le CHU de Guadeloupe représenté par son directeur général, M. Gérard Cotellon et les organisations syndicales signataires, l'UTS-UGTG et Force ouvrière, représentées par leurs secrétaires généraux.

Il vise à accompagner la nécessaire transformation du CHU en perspective de l'ouverture du futur CHU. Il fixe la méthode de concertation et de négociation, un calendrier et des thématiques retenues en commun.

Les thèmes identifiés pour les années 2021-2022-2023 sont :

- la qualité de vie au travail
- la gestion et l'organisation du temps de travail
- la gestion de l'emploi précaire
- la qualité des soins
- la lutte contre l'absentéisme
- la gestion prévisionnelle des métiers et compétences.

C'est la première fois qu'un tel accord est signé entre la Direction du CHU et les organisations syndicales de l'établissement. Cet accord signe un changement majeur dans la conduite du dialogue social au CHU de la Guadeloupe.

**Le Directeur Général du CHU**  
  
**Gérard COTELLON**

